

15:30 - 16:20: Sessions parallèles 4



Transformation digitale vue de l'intérieur

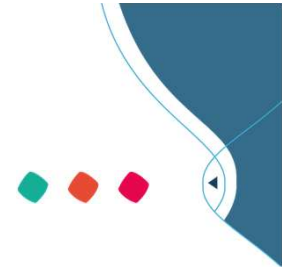
Témoignage d'Antoine Fromigué Manager chez Emisys

SOUL
Partage

SKILLS
Engagement
& Agilité

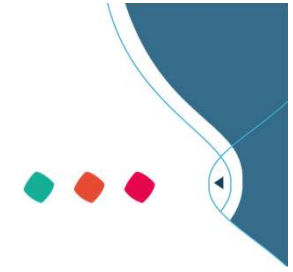
SUCCESS
Leadership

Emisys...en quelques mots

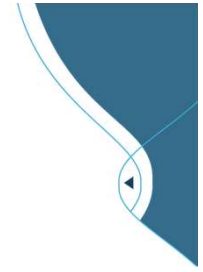


- ◆ Start up il y a encore peu
- ◆ Emisys devient une référence dans le management de projet...
 - ▶ 7 agences ouvertes depuis 2012 et qui couvrent le territoire,
 - ▶ Déjà fournisseur de rang 1 de grands noms de l'industrie,
 - ▶ Et un accompagnement en local de PME et ETI,
 - ▶ + de 200 consultants
- ◆ Emisys n'échappe pas à la règle « du Digital »

Emisys et le Digital ?

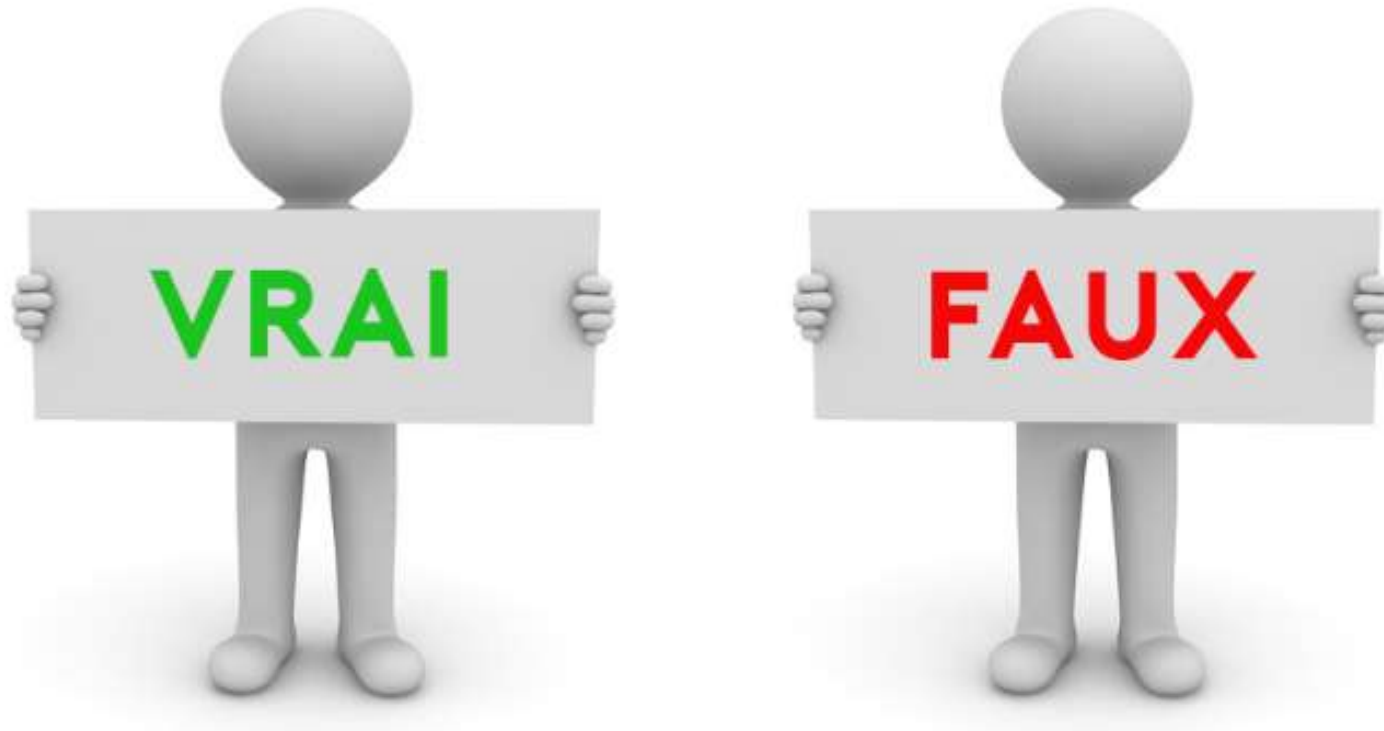
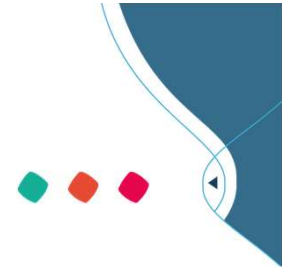


- ◆ Notre vision : la transfo digitale implique une mise en mouvement, une continuité numérique entre tous les services de l'entreprise & les différentes parties prenantes.
- ◆ Une solution technique « seule » n'y suffira pas.
- ◆ Les facteurs clés de succès :
 - ▶ La priorisation avec un focus client,
 - ▶ L'approche par les besoins,
 - ▶ L'accompagnement au changement comme fil rouge,
 - ▶ L'application du mode projet avec toutes les parties prenantes.



Que retenir de cette transformation Digitale ?

Le Miracle du Digital ?



Je ne crois que ce que je vois !

C'est quoi la priorité !

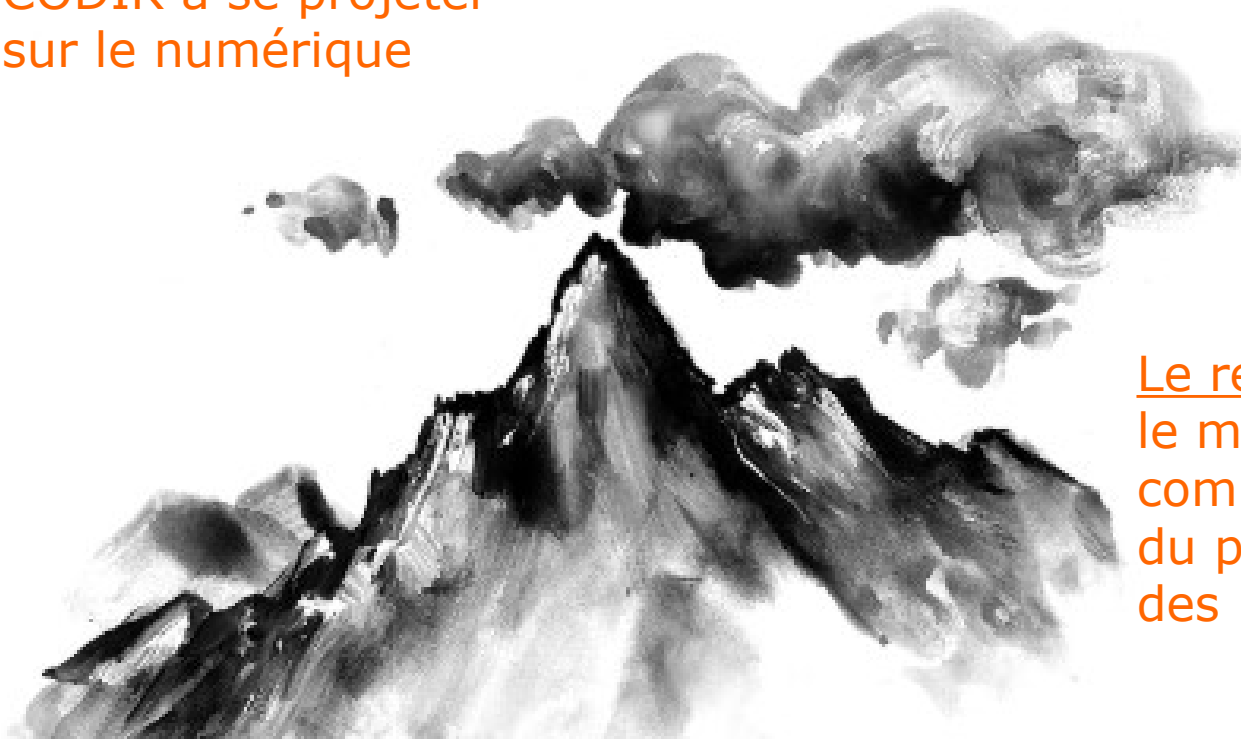
Quel budget ?

Témoignage d'une Transformation Digitale



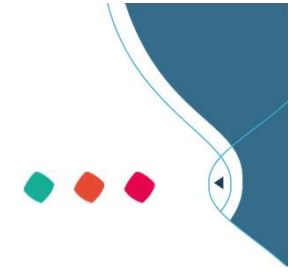
La mauvaise surprise :
la grande difficulté du
CODIR à se projeter
sur le numérique

Le piège : la promesse de résultats
rapides grâce au POC



Le retour au camps de base :
le manque de prise en
compte de l'auto-financement
du programme dans le choix
des priorités

Quelle stratégie Digitale ?



Le CODIR est en grande difficulté pour se projeter... ne voit pas les champs des possibles.

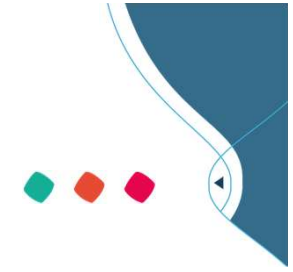
A été échaudé par les grands projets ERP.

Pilote encore son activité avec un mindset issu des dernières crises économiques.

La solution



Quelle promesse de résultats rapides ?



Quelques semaines pour lancer un POC – hors sols (équipes, process, ERP...)

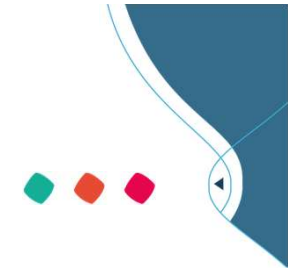
Des résultats prometteurs

Puis un long désert pour stabiliser l'organisation, intégrer les contraintes de sécurité, de BI...

Et le chrono tourne... et l'argent ne rentre pas



Quelle ingénierie de financement ?



Le Digital « hors sol » ne sert à rien => on détermine des priorités d'actions ; des projets pour traiter des problèmes remontés par les équipes...

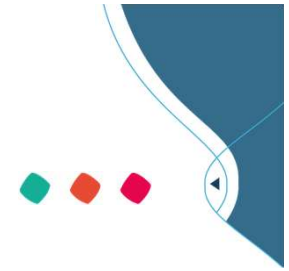
Il s'agit en fait d'Excellence Opérationnelle 4.0

C'est indispensable !

Mais c'est clairement insuffisant – il faut aussi amener du cash – en retravaillant son offre de service, ses marchés pour faire du CA et de la marge immédiatement ou dans la durée de 2 exercices budgétaires !



Alors Miracle ou pas ?



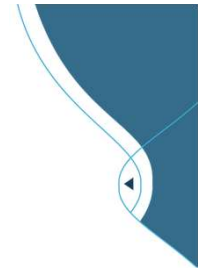
OUI. Pour les équipes !

Fédérateur – porteur d’une nouvelle histoire à écrire.

Grand OUI. Pour le métier du projet !

L’incertitude, la prise de risque... requièrent de plus en plus de professionnel du projet.

C'EST PAS VRAI ! C'EST PAS FAUX !



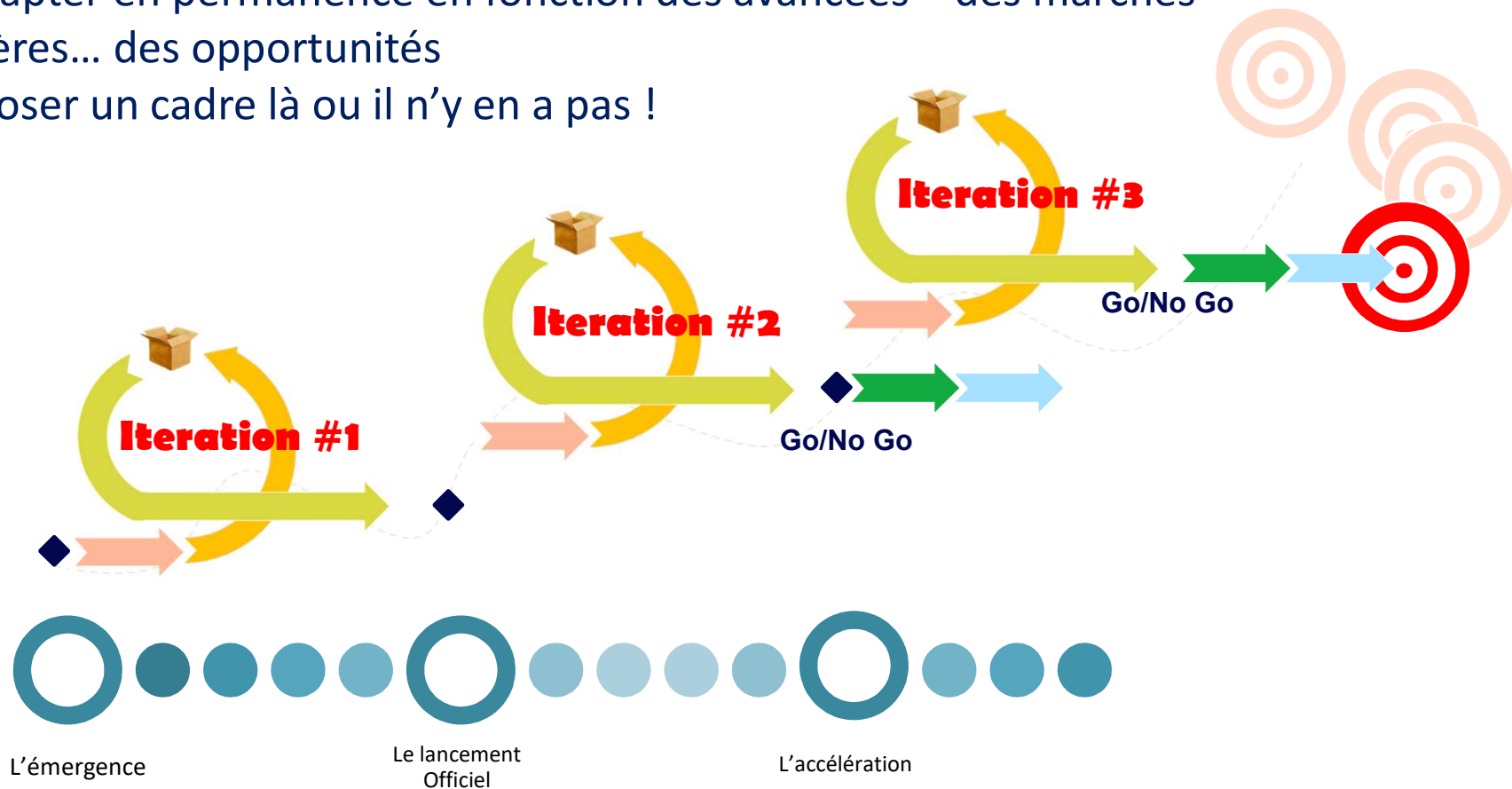
Et moi dans tout ça !

Et alors c'est quoi la vie d'un Transformateur Digital

1 consultant interne agile !

S'adapter en permanence en fonction des avancées – des marches arrières... des opportunités

Et poser un cadre là où il n'y en a pas !



Et alors c'est quoi la vie d'un Transformateur Digital

1 accoucheur de projets !

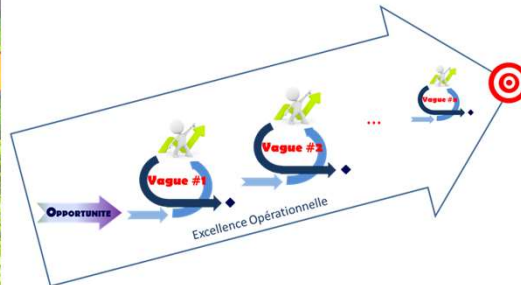
Favoriser les initiatives mais aussi les prioriser.

Pousser les émergences prometteuses – les arrêter si besoin...



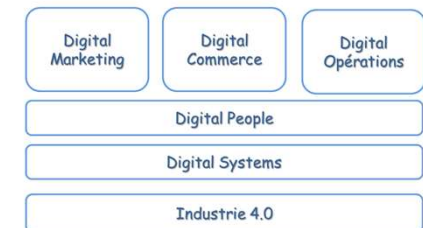
Au service du déploiement de la stratégie

- Revisiter les processus, les simplifier, les digitaliser,
- Chasser les gaspillages et réallouer les ressources sur l'avenir,
- Améliorer le taux et la qualité de service,
- Développer la transversalité,
- Améliorer la qualité de vie au travail,
- Accompagner le @marketing,
- S'engager sur Innovation 2.0



- Développer l'utilisation des réseaux sociaux et la @collaboration,
- Installer et pérenniser l'utilisation de la Data Science,
- Exploiter les possibilités de l'internet des objets,
- Transformer la relation avec les outils Informatiques et rendre l'entreprise plus numérique,
- Passer en gouvernance agile

 H@ppy Digital



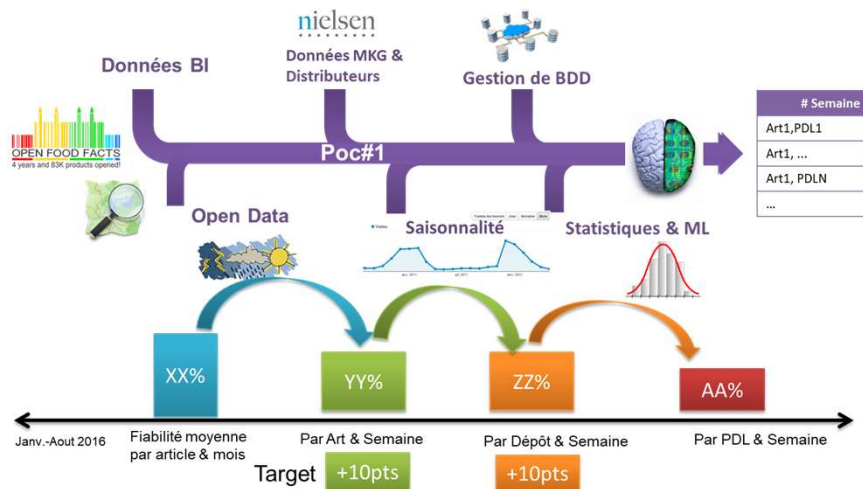
Et alors c'est quoi la vie d'un Transformateur Digital

1 interprète et 1 communiquant !

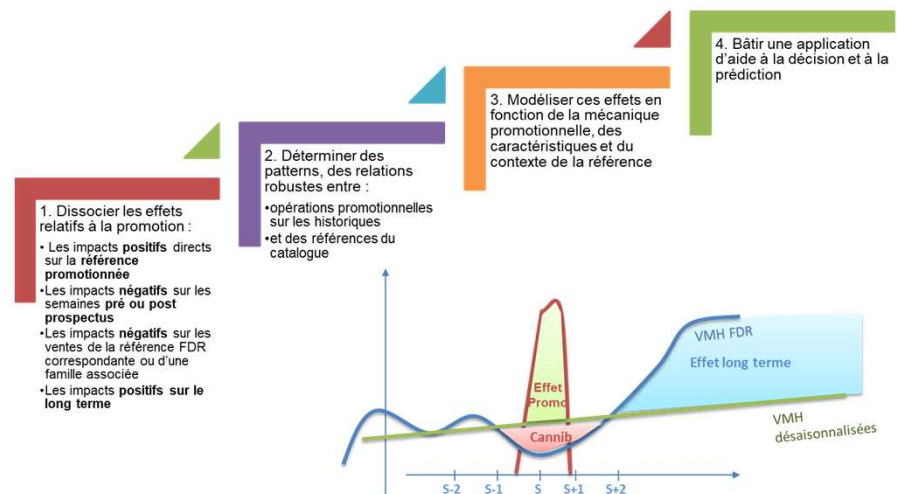
Rendre concret des sujets très compliqués

Favoriser l'installation des nouveaux métiers dans l'entreprise

Poc#1 – Amélioration de la prévision



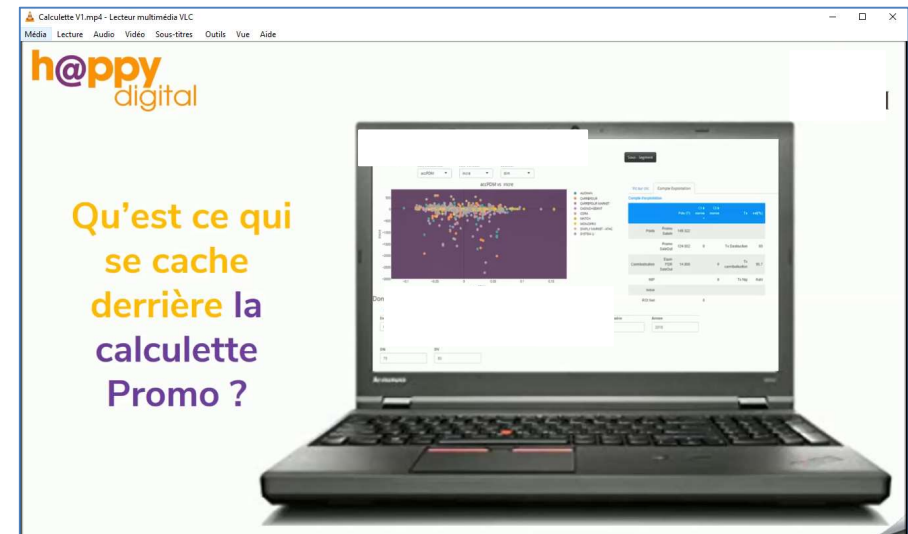
Poc#2 – Modéliser l'impact de la promotion des ventes



Et alors c'est quoi la vie d'un Transformateur Digital

1 fédérateur rassembleur !

Impulser une dynamique – fédérer pour dépasser les craintes liées au changement.
Être un chef d'équipe virtuelle !



Et alors c'est quoi la vie d'un Transformateur Digital

happy digital 18 Mai 2018

Microsoft Office 365 : Lettre d'information N°4

ça y est !

Les installations des 250 boîtes mails des sièges sont terminées et Outlook démarre Mardi 22 matin comme prévu aux sièges !

Et on enchaîne !
Communay bascule le 24 Mai
Lorette le 30 Mai
Montagny le 5 Juin
...

Les Champions de ces sites ont déjà migrés et les RDV d'installation sur ces sites sont en cours de calage avec chacun

Préparez-vous avec les tutos – On arrive !

Office 365 Outlook OneDrive Skype for Business

Ils proposent pour chaque Outil

- Les essentiels en 2 Pages
- Le manuel utilisateur complet
- Une vidéo présentant l'outil
- Des réponses en vidéo aux questions clés

A bientôt et bon week-end !

1 accompagnateur des changements !

Sur-investir sur les formations et sur l'accompagnement opérationnel des équipes.
Être un pédagogue bienveillant H24 7/7.

Et alors c'est quoi la vie d'un Transformateur Digital



Agile

Emergence projets

Communication

Leadership

Formateur



Merci !

